



CHARISMA
DELUXE HOTEL • KUŞADASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | 2023
RAPORU



CHARISMA

DELUXE HOTEL • KUŞADASI

Genel Bilgiler

Charisma Deluxe Hotel



Aldaş Altınada Kuşadası

Turizm, Enerji, Tarım, Hayvancılık,
Madencilik Tic. ve San. A.Ş.

Tel. 0256 633 38 38

E-Mail: info@charismahotel.com

Adres: Türkmen Mah. Gazibeğendi Blv.
No:13/Z01 Kuşadası/AYDIN

Blok adedi	3
Kat sayısı	A Blk / 8, B Blk / 9, C Blk / 6
Asansör	9
Konsept	Yarım Pansiyon – Oda & Kahvaltı
Oda Sayısı	218
Yatak Kapasitesi	436
Mesafeler	Şehir Merkezi 500 m. İzmir ADB Havalimanı 70 km. Milas Havalimanı 125 km. Efes Antik Kenti 20 km. Meryem Ana Evi 26 km. Şirince Köyüne 29 km.

Restaurantlar	Moonlight Restaurant
Barlar	Charides Sea Food Bluenote Pino Snack Bar Sugar Beach Bar Sea Bar Starbucks

Havuzlar	Kapalı Havuz (Yetişkin) 210m ² Kapalı Çocuk Havuzu 10m ² Açık Havuz (Yetişkin) 1.400m ² Açık Çocuk Havuzu 25m ² Açık Jakuzi 15m ² Kapalı Jakuzi 7m ²
-----------------	---

Plaj 80 Metre

Fitness Charisma Fitness





YÖNETİM SİSTEMLERİ ve İZİNLER

- Ulusal Çevre Mevzuatlarının gereklilikleri yerine getirilmektedir.
- Çevre İzni, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) belgesi gibi resmi zorunluluklar karşılanmaktadır.
- Otelimizin Mavi Bayrağı mevcuttur.
- Otelimiz sıfır atık yönetimi mantığını esas alır.
- Kimyasal kullanımı, atık su, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analizler yapılır.
- Ayrıca her ay tüm havuzlardan, gıda ürünlerimizden el ile temas noktalarından ,kullanım suyundan numuneler alınıp analiz yapılmaktadır.
- ISO 14001 Çalışma kapsamında toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesini doğal kaynak kullanımının azaltılması, çevre boyutunda da sistemimizi yöneterek, iyileştirme çalışmaları yapmaktadır .
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemimiz Mevcuttur.

CHARISMA

DELUXE HOTEL • KUŞADASI

Tripadvisor Booking.com HolidayCheck zoover



Sertifikalarımız

- Güvenli Turizm Sertifikası
- İSİS Housekeeping kontrol Sertifikası
- İSİS Hamam-Spa kontrol Sertifikası
- Travel Myth 2023 Türkiye 4 Dalda En İyi Hotel Ödülü
- OTELZ Guest Review Awards 2022 (Müşteri Memnuniyeti Ödülü)
- BOOKING.COM Traveller Review Awards 2022
- SWISSTS Turistik otel işletmeciliği Sertifikası
- TRIPADVISOR 2021 Traveler's Choice
- TRAVELMYTH 2021 Kuşadasının En İyi Spa Oteli
- BOOKING.COM 2021 Misafir Yorumları Ödülü
- BOOKING.COM 2021 Loved By Guests Award
- 2021 Mavi Bayrak Belgesi
- Aydın Valiliği Sıfır Atık Belgesi 2025 Tarihine kadar
- TRIPADVISOR 2020 Traveler's Choice
- ETS Tur 2018 Misafirlerin Tercihi
- TRIPADVISOR 2015 Mükemmellik Sertifikası
- TRIPADVISOR2012 Mükemmellik Sertifikası
- HOLIDAY CHECK 2021 En çok Önerilen Otel Sertifikası
- HOLIDAY CHECK 2018 En çok Önerilen Otel Sertifikası
- HOLIDAY CHECK 2014 En çok Önerilen Otel Sertifikası
- HOTELS.COM 2021 Mükemmellik Sertifikası
- ZOOVER 2014 En çok önerilen Otel Sertifikası
- ZOOVER 2013 En çok önerilen Otel Sertifikası
- ZOOVER 2012 En çok önerilen Otel Sertifikası



CHARISMA

DELUXE HOTEL • KUŞADASI

Hizmet Alanları

- Konaklama,
- Yiyecek & içecek,
- Toplantı,
- Banket ve düğün organizasyon
- Spa - Fitness
- Catering
- Su Sporları - Dalış

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederek çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız.

İş sağlığı güvenliği , çevre ve insan hakları ile ilgili ülkemizde yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetler çerçevesinde misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, hastalıklardan korumak ve iyi çalışma koşulları sağlamak için gerekli önlemleri alır ve uygularız.

İşletmemize temin ettiğimiz, malzeme, ekipman, donanım, tasarım, tüketim malzemelerinde çevreye duyarlı, çevre etiketli ürünler kullanmaya özen gösteririz.

Çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz, alt taşeronlar ve yetkili mercilerce sürdürülebilirlik bilincinin ve sosyal sorumluluklarımızın benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak sürdürülebilirlik, çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

Kültürel varlıkları ve doğal yaşamı korumak ve zenginleştirmek, türleri korumak, yerel tedarikçilerle ilişkileri artırmak, yerel istihdamı arttırmak için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyuyla paylaşıyoruz.



SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- Satın alma politikamız sürdürülebilir tedarik ilkelerimizi içermektedir. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren, sürdürülebilirlik bilinci olan, 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi, gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olan tedarikçiler tercihimizdir. Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Bunun amacı hem yerel halkı desteklemek hem de C salınımını teslimat araçlara uzun yol katettirmeyerek azaltmaktır.
- Sürdürülebilirlik bilincinin ve sosyal sorumluluklarımızın; sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız, tedarikçiler, alt taşeronlar ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak, bilgilendirerek, eğiterek, sürdürülebilirlik, çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunarak destekleriz.
- Charisma De Luxe Otel satın alma yaparken tüm ürünler için; yiyecek, içecek, inşaat malzemeleri ve sarf malzemeleri dahil olmak üzere çevresel açıdan sürdürülebilir, yerel tedarikçiler ve ürünlere öncelik verir, tedarikçilerinin çalışmalarını ve bilgisini yaptığı anketlerle ölçer, belgeler ister ve ilgilendirme yaparak tedarikçisinin de bu anlamda gelişmesini sağlar. Yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş ürünler tercih edilir.
- Sarf malzemesi ve tek kullanımlık ürünlerin satın alınması ve kullanımı izlenir ve yönetilir. Konsantre kimyasallar tercih edilir. Özellikle ahşap, kâğıt, balık, diğer gıdalar ve vahşi doğadan gelen ürünler açısından çevre sertifikalı ürünler ve tedarikçiler tercih edilir. Tehdit altındaki türler kullanılmaz veya satılmaz.
- Plastik satın alma yapılmamaya çalışılır, (daha doğada çözülebilen kağıt bardak,kağıt pipet tercih edilir)



İK SOSYAL POLİTİKAMIZ:

- Çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte faaliyetlerimizi çağın gerekleri, dürüstlük ve güven içinde sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Toplum bilinci ile tesisimizde tüm çalışanlarımıza şirket politikamızı sunmakta öncelikle yasalarımıza ve sosyal standartlara uygun olarak çalışmakta ve onları bu anlayışa ortak olmaya davet etmekteyiz.
- Tesisimizde çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, çocuk işçi (18 yaş altı) çalıştırılmasına müsaade edilmemekte ve desteklenmemektedir.
- Şirket çalışanları hiçbir konuda baskı altında çalıştırılmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir.
- Tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini destekleyip iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktadır.
- Çalışanlarımızın çalışma ortamı yeterli donanıma sahip olup, temel ihtiyaçlarını hijyenik koşullarda sağlamaları için her türlü imkan sunulmaktadır.
- Çalışanlar fikir, inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, engellilik, etnik köken, sosyal sınıf, yaş ve birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.



İK SOSYAL POLİTİKAMIZ:

- Çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir. Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır.
- Çalışanlar istek ve şikâyetlerini departman yöneticileri vasıtasıyla yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.
- Hiçbir çalışanımız fiziki veya maddi disiplin kurallarınca disipline edilmemekte, çalışanlarımızın gelişimi eğitimler ve talimatlar ile sağlanmaktadır.
- Çevre kirlenmesine ve doğanın korunmasına karşı sosyal sorumluluğunu yerine getirmekte ve çalışanlarını bu konuda bilinçlendirmektedir.
- Şirket politikasındaki tüm kriterleri sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, faaliyetlerini sürdürmeyi tüm tedarikçileri ve çalışanları ile birlikte hedeflemektedir. Bu hususta da eğitimler vermeye devam edilmektedir.



ÇOCUK KORUMA POLİTİKAMIZ:

- Tesisimizde misafirlere hissettirilmeden çocuklar ve iletişimde bulunduğu kişiler çalışan bilinçli personel tarafından gözlemlenir ,yetişkin kanallarımız yoktur. Ayrıca 18 yaş altı çalışanımız da yoktur. On sekiz yaşın altındaki insanların refahı bizim için en önemli unsurların başında gelmektedir. Yaş, engellilik, toplumsal cinsiyet, ırk veya etnik köken, dini inanç ve cinsel kimlikleri her ne olursa olsun bütün çocuklar ve gençler zarar veya istismardan korunma hakkına sahiptir. Çalışmalarımız sırasında bir çocuğun risk altında olduğundan şüphe ediyorsak, veya bir genç, çocuk refahıyla ilgili bir konuya dikkatimizi çekiyorsa durum derhal Çocuk Koruma Politikasından sorumlu bölüm yöneticisine iletilmektedir. Yönetici genel müdüre durumu zaman kaybetmeden iletir, genel müdür polise ağır suç teşkil eden bir durum varsa gerekli görülüyorsa tur operatörüne bilgi verilir.



- Çocuk haklarına saygı duyma ve çocukları (cinsel sömürü dahil) sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alırız.
- Birleşmiş Milletlerin Çocuk Hakları Sözleşmesi bizim için yol göstericidir
- Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz.
- Suça karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasının sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluruz.
- Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde oluruz.
- Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuruz.
- Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenleriz.
- Bulduğumuz ortamda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluruz.
- Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin, yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlarız.



SOSYAL SORUMLULUK

- Tesisimiz; Turizm sektörünün nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik yetiştirilmelerini sağlamak amacıyla personelimizin yeterliliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır. Çalışan personelimizin mesleki tecrübelerini belgelendirmek için kendi alanlarındaki ustalık belgelerinin alınması için Güvercinada Meslek Teknik Anadolu Lisesi ile protokol imzalanmış çalışması sürdürülmektedir.
- Yönetici ve alan öğretmenlerinin sektörde işbaşı ve hizmet içi eğitimleri, yabancı dil eğitimleri, kalite sistemi eğitimleri, kişisel gelişim eğitimleri verilmektedir.
Staj yaparken başarılı bulduğumuz ve takibe aldığımız öğrencilerle sonrasında çalışmaya devam etmekteyiz.
- Personellerimiz için özel gece düzenlemelerimiz özel günlerde hediye dağıtımımız mevcuttur.
- Her Personelimizin ailesi adına fidan dikilmiş kendilerine iletilmiştir, ayrıca kendilerine sürdürülebilirlik kapsamında enerji & su tasarrufu, atık yönetimi, çocuk koruma vb başlıklarda eğitimler verilmiştir.
- KODER'in projesi içinde yer alarak; okul malzeme ve ekipman desteği yapılması, yine ihtiyaç sahibi engelli bireye akülü araç tedarigi, AKUT'a araç hediyesi, Kadı Kalesi Kazısı desteği gibi geçmiş sosyal projelerimiz olmuştur. Ayrıca yine aynı kapsamda KUŞADASI KÖYLERİ EKO TURİZM PLANI çalışmasında yer alınmıştır.
- Sevgi evlerinden çocuklarımız tesisimizde ağırlanmakta, kendilerine özel gösteriler yapılmakta, yüzme etkinliği, pasta-kurabiye etkinlikleri, çiftliğimizi gezme ve aynı zamanda çiftliğimizdeki seralar, Kaliforniya solucanı gübresi üretimi, sürdürülebilirlik kapsamında yapılanlar çocuklarımıza anlatılmakta buradaki hayvan dostlarımızla iyi vakit geçirmeleri sağlanmaktadır.
- Sevgi evlerinden çalışma yaşındaki çocuklarımızdan bazılarına istihdam sağlanmıştır.
- Yine başarılı öğrenci bursumuz devam etmektedir.
- Yerel Esnaf , küçük kapasiteli yerel üretim yapan yeni ticari işletmelere gıda güvenliği ambalajlama gibi bilgilendirmelerin yapıp uygulamaya geçirilmesi konusunda destek verilmiştir.
- Tüm tedarikçilerimize sürdürülebilirliğin ne olduğuna ve bizimle bu hususta işbirliği yapmaları kendi sistemlerini sürdürülebilirliğe entegre etmeleri konusunda bilgi verilmiştir.
- Tesisimizde baktığımız kedilerimize kedi evi yaptırıp mamalarını karşılayıp otelimizin sakini olarak sevgiyle bir arada yaşamaktayız.
- Engelsiz yaşam standardı sağlamak için gerekli uygulamalar tesisimizde yapılmaktadır.





EĞİTİM VE GELİŞİM

- Çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğunu biliyor, çalışanlarımızın, kendilerini geliştirdiklerinde yaptıkları işlerde fark yaratacaklarına ve başarılarının artacağına inanıyoruz. Bu sorumluluğumuz kapsamında “Charisma Akademi” projesini hazırladık. Bu ana proje kapsamında birçok alt proje gerçekleştirilecektir.
- Önceki yıllarda olduğu gibi eğitim planı çerçevesinde tüm mavi yaka, beyaz yaka personelinin kendi alanında gelişimini destekliyor ve birim amirlerinden gelen, gelecek eğitim taleplerine göre program hazırlıyor ve gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında Turizm sektöründe nezaket, etkili iletişim, ikna yetenekleri, liderlik, sürdürülebilir başarı, güçlü ekip olmak ve yabancı dil eğitimleri planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirdiğimiz iç ve dış eğitimlerden bazıları Charisma Akademi instagram sayfamızda paylaşılmış ve paylaşılmaya devam edilecektir. 2023 yılında yapılan, yapılacak program neticesinde birim amirleri tarafından iletilen & iletilecek eğitim listeleri iş planlamasına göre organize edilecek ve yine taraflarınıza duyurulacaktır.
- Çalışan Personelimizin Mesleki Tecrübelerini Belgelendirmek için kendi alanlarındaki ustalık belgelerinin alınması için Güvercinada Meslek Teknik Anadolu Lisesi ile protokol imzalanmış çalışması sürdürülmektedir .
- Kültür ve Turizm Bakanlığı Mesleki Gelişim Eğitimleri tüm personelimize aldırılmaktadır.



2022-2023 VERİLEN EĞİTİMLER

- 30 Eylül 2022 Starbucks – Caramel Frappuccino Nasıl Yapılır
30 Eylül 2022 Charides - Pullu Levrek Sunumu Nasıl Yapılır
3 Ekim 2022 House Keeping – Banyo Temizliği Talimatı
7 Ekim 2022 Ön Büro – Grup Check in Nasıl Yapılır ?
14 Ekim 2022 Vale - Misafir Nasıl Karşlanır ?
15 Ekim 2022 F&B- Oda Minibar Kontrolü Nasıl Yapılır?
15 Ekim 2022 Mutfak – Coconut Cake Nasıl Yapılır?
20 Ekim 2022 Ön Büro – Grup Çıkış işlemleri nasıl yapılır?
21 Ekim 2022 House Keeping
Halı ve Koltuk Yıkama Makinaları Nasıl Kullanılır?
2 Kasım 2022 House Keeping-Konuk Odası Temizliği Nasıl Yapılır?
11 Kasım 2022 Dış Firma -Yangın Eğitimi
15 Kasım 2022 House Keeping
Yatakların mevsimine göre çevrilmesi Talimatı
15 Kasım 2022 Gıda Güvenliği – Kalite _ Gıda Güvenliği Eğitimi
21 Kasım 2022 Mutfak – Karidesli Ispanak Soslu Tagliatelle Nasıl Yapılır?
22 Kasım 2022 Duygu Yurtçu - Güçlü Ekip Nasıl Olunur?
23 Kasım 2022 Duygu Yurtçu – Birlikte Daha Güçlüyüz.
29 Kasım 2022 Duygu Yurtçu – Sürdürülebilir Başarı
30 Kasım 2022 Duygu Yurtçu – Sürdürülebilir Başarı
- 6 Aralık 2022 Gıda Güvenliği – Kalite – Fiziksel ve kimyasal tehlikeler
10 Aralık 2022 Sürdürülebilir Turizm – Kalite -Sürdürülebilirlik Ruhu
13 Aralık 2022 Duygu Yurtçu – İş hayatında İkna teknikleri
14 Aralık 2022 Duygu Yurtçu- İş hayatında İkna teknikleri 2
28 Aralık 2022 Kalite – Sürdürülebilir Turizm - Doğal Çevre
- 03 Ocak 2023 Eko –Pi – Çevre Eğitimi - Doğal Çevre
03 Ocak 2023 Kalite – Sürdürülebilir Turizm –Enerji Sarfiyatı,Su Sarfiyatı
17 Ocak 2023 Kalite – Sürdürülebilir Turizm
Mobing Cinsel Taciz Çocuk Koruma Politikası

Çalışma Ortamı

- Personel alanlarının, vakit geçirirken personelimiz için hoş bir alan olması için düzenleme yapılmış, seçenekler artırılmış şartlar daha iyileştirilmiştir.
- Yemek çeşitliliği, kalorisi ve besleyiciliği ile ilgili olarak Gıda Mühendisi, diyetisyen ve mutfak departmanı ile titiz bir çalışma yapılarak aylık yemek menüleri yenilenmiştir.
- Personel kıyafetleri yenilenmiş ve yenilenmeye devam edilecektir. Personel için özel aktiviteler düzenlenerek ekip olma ruhu bu özel günlerde hissettirilmektedir.

Ücret ve Yan Haklar

- Sektördeki firmaların ücret politikaları detaylıca analiz edilerek ve enflasyon artışı dikkate alınarak şirketimizin ücret skalası çerçevesinde çalışanlarımızın yaşam standartlarını korumalarını sağlayacak düzeyde ücret artışı ve iyileştirmeler yapılmış olup, maaş dışında kalan yan haklar revize edilerek uygulama kararı alınmıştır.
- (Ocak 2022 ayından itibaren her ay düzenli olarak doğum günü ödemeleri yapılmakta olup Kadınlar Gününde 70 kadın personele, Gratis Hediye çeki, Ramazan Bayramında ve Kurban Bayramında (toplam 438 adet) A101 alışveriş çeki dağıtılmıştır.
- Belirli dönemlerde personel gecesi, mangal partisi düzenlenir. 10 Kasım'da tüm personelimize NUTUK dağıtılmıştır.
- Memnuniyet Anketlerinden çıkan sonuçlara göre yeni aksiyonlar alınacaktır.



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ



CHARISMA
DELUXE HOTEL • KUŞADASI

- Tesisimizde çalışanlarımızdan, misafirlerimize, tedarikçilerimizden, işbirliği yaptığımız kiracılarımıza herkesin katılımını sağlayan bir çevre yönetim sistemi uygulanmaktadır.
- Amacımız çevresel etkilerimizi kontrol edebilmek ve çevrenin korunmasına katkıda bulunmak bununla birlikte gelecek nesillerden emanet aldığımız çevresel koşulları onlara yaşayabileceği şekilde teslim etmektir.
- Bunlar için Sıfır Atık kapsamında; geri dönüşebilen ve tehlikeli olan atıklarımızın yönetimini yapmaktayız, emisyon ölçümleri yapılmakta yasal gereklilikler yerine getirilmektedir.
- Ağaç dikimi , hatıra ormanı gibi çalışmalarımız mevcuttur. Personelimizle çevresel temizlik etkinlikleri yapılmaktadır.
- Genel Müdürümüzün ve dalış ekibinin de katıldığı deniz içi temizliği yapılmaktadır. Misafirlerimize QR Kodlu çevresel etkinlik anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçlarına göre yapılacak iyileştirici faaliyetler belirlenecektir.
- Enerji ve su tasarruflu sistemleri kullanmaktayız ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiyoruz. Ayrıca çiftliğimize yakın alanda güneş enerjisinden kendi enerjimizi üretme projemiz mevcuttur.
- Şu anki elektrik tedarikçimizden aldığımız enerjinin %37,7 si de yenilenebilir enerjidir. Elektrik, su, gaz, kimyasal tüketimlerimiz takip edilmekte geçmiş tüketimlerimizle karşılaştırılarak gelecek hedeflerimiz belirlenmektedir. Atık miktarları kaydedilerek izlenmektedir. Yine gelecek atık yönetiminin yapılması bu karşılaştırmalarla sağlanacaktır.
- Misafirlerimiz ulaşım için yürüyüşe ya da toplu taşıma araçlarına yönlendirilmektedir.
- Tesisimizin konumu itibarıyla şehir merkezine yürüyüş mesafesinde ulaşılabilir, şehrin doğal güzelliklerini, kültürel miraslarını, alışveriş merkezlerini, restoranlarını keşfetme imkanı bulunabilir.
- Enerji Tüketimini azaltmak, ömürlerinin uzatılması için , sağlıklı çalışması için tüm ekipmanlarımızın bakım programları yapılmaktadır.
- Tesisimizde yemek artıkları çiftliğimizde gübre ve çiftlik canlarının maması olarak kullanılıyor.



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ MAVİ BAYRAK

- Mavi Bayrak, gerekli standartları taşıyan nitelikli plaj ve marinalara verilen uluslararası bir çevre ödülüdür. Temiz, bakımlı, donanımlı, güvenli ve dolayısıyla uygar, sürdürülebilir bir çevrenin sembolüdür. Mavi Bayrak Programı Uluslararası Çevre Eğitim Vakfı (Foundation for Environmental Education, FEE) tarafından koordine edilmekte ve Türkiye temsilciliğini Türkiye Çevre Eğitim Vakfı-TÜRÇEV yapmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | **2023**
RAPORU